



FUNDACIÓN
Berta Martínez



INFORME DE GESTIÓN 2023

Nuestra esencia

Honrados por el privilegio de habitar esta hermosa región e inspirados en un legado familiar de consciencia social y acción transformadora, estamos comprometidos en construir una mejor sociedad. Una en donde el valor de la vida sea el faro de inagotables posibilidades para que florezcan las más nobles acciones que transforman personas, familias, comunidades y territorios.

Durante 40 años hemos empeñado nuestros esfuerzos, sueños y anhelos en la consolidación de un capital social que, tejido con otros de forma consciente y transparente, contribuye a esa visión colectiva del progreso de Antioquia desde el poder transformador de las alianzas.

Hoy reafirmamos nuestra esencia con más vigor que nunca. Por convicción y por responsabilidad nos declaramos en un estado permanente de curiosidad para interpretar nuevos caminos que nos permitan servir a la construcción de calidad de vida para tantos que hoy enfrentan barreras en su progreso; y nos declaramos en estado permanente de cooperación con otros para hacer posible la respuesta efectiva a los desafíos que los tiempos actuales suponen para nuestros territorios y sus habitantes.

¡Con humildad queremos cuestionar(nos), con cercanía queremos construir(nos), con ilusión seguiremos haciéndonos cargo!



Beneficiaria Hogares Saludables Argos.
Corregimiento Carepita, Urabá (Antioquia).

Índice

Nuestro 40 años	<u>6</u>
Un año para celebrar	<u>8</u>
Cifras sintetizadas Gestión 2023	<u>10</u>
40 años de impacto en el desarrollo de Antioquia	<u>12</u>
Alineados a una Agenda Global 2030	<u>14</u>
Nuestros 40 años	<u>16</u>
Nuestros logros. Construcción de Vivienda	<u>18</u>
Nuestros logros. Gestión de Crédito	<u>22</u>
Nuestros logros. Gestión del Hábitat	<u>28</u>
Nuestros logros. Alianza para el Desarrollo	<u>36</u>
Nuestros logros. Gestión Organizacional	<u>42</u>
Gestión Financiera	<u>52</u>
Gestión Jurídica	<u>57</u>
Gestión de Tecnología	<u>58</u>

Nuestros 40 años



**Julio Jaramillo
Martínez**
Fundador

Querida familia, colaboradores, aliados y colegas.

2023 nos permitió celebrar los 40 años de existencia de la Fundación. ¡Grato momento!

Quizá estas líneas deseen expresar mi visión del *ayer*, *el hoy* y *el mañana* de esta organización que juntos hemos construido desde aquel sueño de abril de 1983.

Sí por algo quise **ayer** recordar, honrar y preservar el legado de Berta es por el ejemplo que nos entregó. Más que con palabras, nos habló con su testimonio vital: *La vida es para quererla, disfrutarla, respetarla, amarla y edificarla para uno mismo y para los demás*. Que ese mensaje nos estimule, nos anime y nos constituya en protagonistas de los anhelos que son la brújula en el día a día de la Fundación.

Hoy quiero y disfruto de una Berta (Fundación) cuarentona, de cuyo rostro emana una expresión sonriente. Sus logros están tan frescos y son tan amplios, que estimulan tanto nuestras mentes, como nuestras cálidas fibras cardíacas. La Fundación de hoy es fuente de vitalidad para personas y comunidades, con proyectos de bienestar social donde nunca se actúa en solitario sino con socios generosos, de manos abiertas y de corazones vibrantes.

¿Y el **mañana**? Bella invitación para que hagamos de Medellín, de Antioquia, y porque no de Colombia, un hábitat cargado de ilusiones humanistas y de progreso. Nuestros territorios deben ser nidos amplios que posibiliten la máxima expresión de una vida digna. Esta lectura de la sociedad, compleja sin duda, debe ser el faro no solo de pensadores que la estudian e interpretan, sino también de entidades como Berta, que con nuestro accionar podemos ser los artesanos del día a día en una nueva cartografía del bienestar colectivo.

**La vida es
para quererla,
disfrutarla,
respetarla,
amarla y
edificarla para
uno mismo
y para los
demás.**

Un año para celebrar

En el marco de nuestro 40° aniversario decidimos hacer de 2023 un año para trascender nuestro impacto social y para profundizar nuestra proyección de mediano plazo, articulándonos a nuevas conversaciones que seguirán escribiendo historias de transformación.

Ingreso a la Alianza para el Desarrollo, vehículo de impacto colectivo que aporta al desarrollo integral de comunidades rurales.



Celebración de Aniversario 40.



Caso de estudio seleccionado para la publicación Philanthropy Transformation Initiative (PTI), de la red global WINGS.



Diseño de un vehículo de inversión de impacto en hábitat informal, en alianza con NAB Colombia, Fundación Santo Domingo, Fundación Grupo Social y Probogotá.

Ingreso al Consejo Directivo de la Federación Antioqueña de ONG.



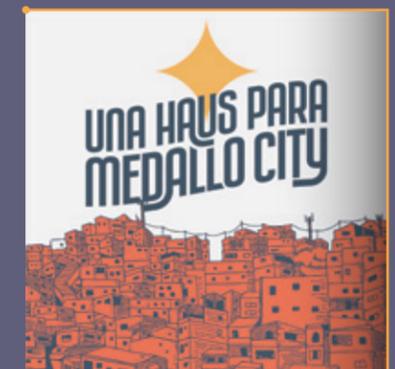
Integración al Diálogo San Roque 2030, estrategia para construir la prospección del territorio al año 2030.



Celebración de Aniversario de las entidades 6x40.



Lanzamiento del Plan de Intervención Integral de Providencia.



Lanzamiento de Una Haus para Medallo City.

Cifras sintetizadas Gestión 2023

En el año 2023, inspirados en nuestra pasión por servir, y gracias a la confianza de aliados y comunidades, profundizamos nuestra propuesta de valor social en el Departamento para continuar transformando vidas.

	2023	2022	Crecimiento
Recursos movilizados	\$25.919 millones	\$ 30.420 millones	-17%
Beneficiarios directos	6.696	6.624	1%
Beneficiarios indirectos	8.705	7.286	19%
Municipios impactados	52	65	-20%
Alianzas suscritas	21	21	Estable
Proyectos realizados	17	15	13%

En el marco de la celebración de nuestro Aniversario 40, consolidamos una trayectoria de impacto social que nos llena de alegría por lo alcanzado y nos compromete a seguirlo haciendo con enorme ilusión por el futuro que podemos construir juntos.

Recursos movilizados

\$243.384 Millones

Beneficiarios directos

67.019 Personas

75 Municipios impactados

143 Alianzas suscritas

127 Proyectos realizados



40 años de impacto en el desarrollo de Antioquia

Centro Educativo Rural Alfonso Palacio.
Vereda Puente Iglesias, Fredonia (Antioquia).

40 años de impacto en el desarrollo de Antioquia

A lo largo de nuestros 40 años hemos cooperado con otros para escribir historias de transformación en el Departamento.

Esta línea de tiempo nos confirma el valor de servir y la responsabilidad de seguirlo haciendo con ilusión.

Creación de la Fundación Berta Martínez.

1983



Reconstrucción de vivienda en el Eje Cafetero.

1993



Estructuración de Fondo de Becas de Educación Superior.

1999



Creación de la Asociación Casa de la Mujer.

2002



Creación del Modelo de Desarrollo Social y Territorial para comunidades urbanas.

2004



Integración a la Mesa de Vivienda de Antioquia de la Federación Antioqueña de ONG.

2005



Articulación al Programa Medellín Solidaria.

2008



Ingreso al Programa de Mejoramiento de la Calidad de la Educación. Alianza Fundación Fraternidad Fundación Sofía Pérez Gobernación de Antioquia

2010



Desarrollo del Programa MIB (Mejoramiento Integral de Barrios) – Barrio La Cruz.

2011



Ejecución del Proyecto Miraflores – Reasentamiento de vivienda en Bolombolo.

2012



Proyecto Parques Educativos – Gerencia Integral para los municipios de Tâmesis, Tarso, Titiribí y Vigía del Fuerte.

2014



Gerencia Integral para la reconstrucción de Salgar.

2016



Creación de VIVE – Solución de inclusión financiera habitacional.

2020



Creación de la Plataforma de Vivienda Regional – Alianza Comfama.

2021

2023



Gerencia Integral – Alianza para el Desarrollo.

Alineados a una Agenda Global al 2030

La gestión de la Fundación durante el año 2023 se enmarcó en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), tomándolos como referencia para el diseño de nuestros programas y proyectos, con el propósito de contribuir, desde nuestra escala, al esfuerzo colectivo de gobiernos e instituciones que lideran su implementación.



La totalidad de los **17** proyectos misionales implementados en 2023 contribuyó de manera directa a 9 ODS, de acuerdo con el siguiente gráfico.



Nuestros 40 años



**Juan Sebastian
Jaramillo**

Director Ejecutivo

¿Cómo describir el año 2023 para la Fundación? Sin duda un año potente e intenso, donde pudimos vibrar alto en los momentos de mayor alegría, celebrando entre nosotros y con otros por los logros alcanzados. También un año donde pudimos abrazar las nuevas realidades que plantea una sociedad en múltiples transiciones, una economía contraída y la compleja situación de muchas personas que aún hoy la siguen pasando mal en su cotidianidad.

¿Cómo hacer de todo ello un diálogo constructivo? La posibilidad de celebrar las realizaciones del pasado, en el marco de nuestros 40 años, reafirmó la capacidad de servir que hemos construido. La conversación sobre la forma como entendemos nuestra acción presente honra la convicción de hacerlo con otros. Y la curiosidad para preguntarnos por los retos de un futuro del que queremos ser protagonistas curiosos y propositivos, simboliza nuestra ilusión de seguir haciéndonos cargo.

Con la evidencia de estos tres principales ingredientes (capacidad de servir, trabajo articulado con otros y la ilusión por transformar), trascurrimos un año ambidiestro donde profundizamos nuestro impacto actual, gracias al empeño de un equipo humano consciente y ávido de transformar territorios, a la par que sembramos semillas de escenarios futuros de crecimiento desde preguntas orientadoras sobre los nuevos retos sociales, las tendencias en movilización de capital, las formas alternativas de generar impacto colectivo y los retos regionales con nuevas administraciones públicas.

Los días por venir se visten de equidad, reducción de desigualdades y desarrollo territorial desde la mirada integral de un ecosistema de actores que trabajaremos articulados, apelando a nuevas formas de movilización de recursos para la escala y sostenibilidad de nuestros proyectos y trabajando de forma articulada con el sector público y privado para construir una mejor sociedad, una donde honremos el valor de la vida y las posibilidades de progreso colectivo.



NUESTROS LOGROS

Construcción de Vivienda

Beneficiaria Proyecto Hogares Saludables Argos.
Corregimiento Carepita, Urabá (Antioquia).

“Soy beneficiaria de un subsidio para construcción de vivienda nueva en sitio propio. Nos sentimos muy muy contentos de estar en la casita porque en verdad es algo que hacía muchos años, tanto mi esposo como yo, anhelábamos. Tener una casa propia en este momento es lo máximo que uno puede experimentar, nuestra calidad de vida ha mejorado mucho porque no tenemos que pagar arriendo, ni pensar en que nos van a pedir la casa. Es una casa hermosa, incluso la gente que viene a verla ha quedado maravillada por la casa. Un sueño hecho realidad”.

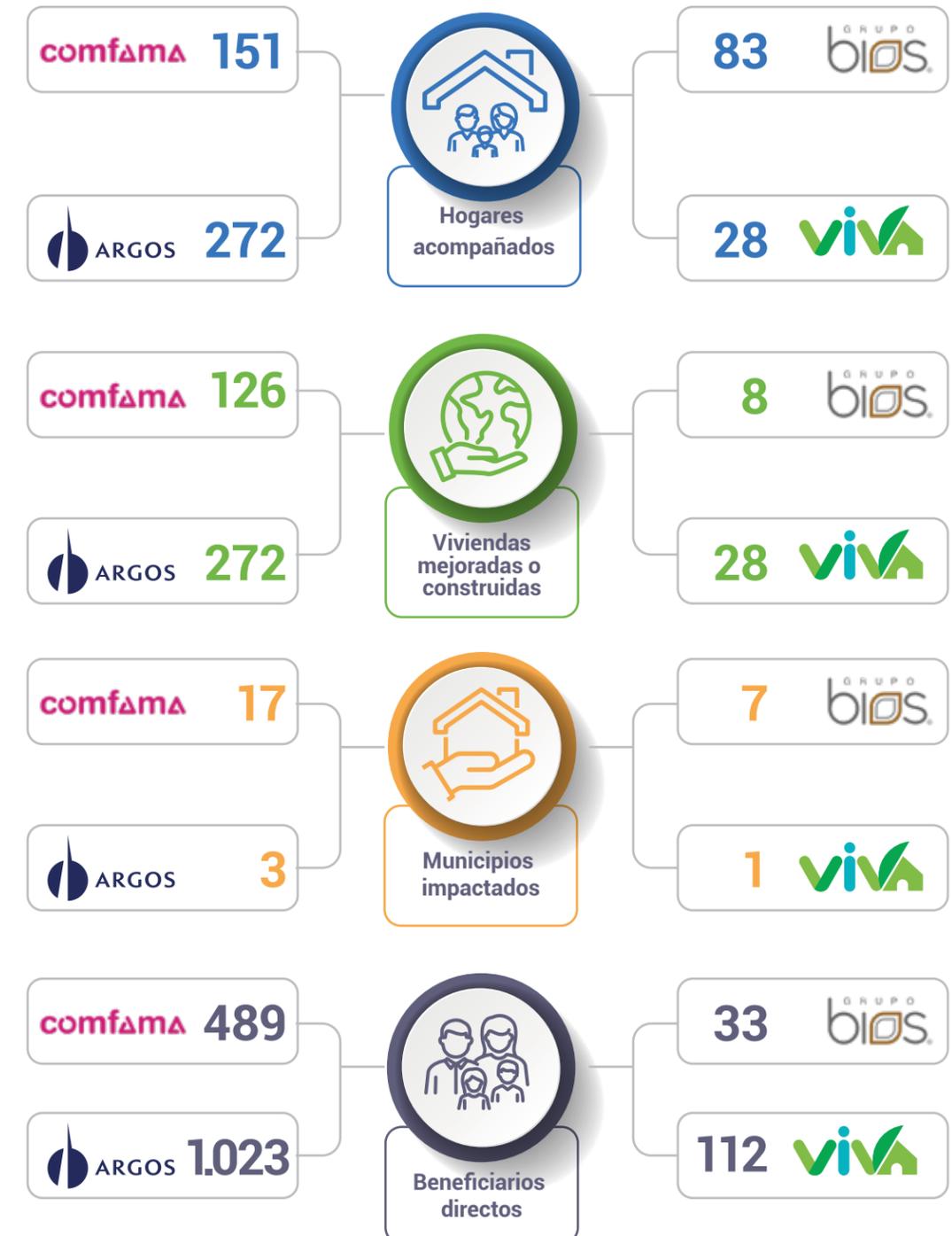
Maribel Cendales Gómez,
Vereda San Juan, La Unión (Antioquia).

Construcción de Vivienda

Desde nuestro modelo de Construcción de Vivienda contribuimos a la disminución del déficit habitacional cualitativo y cuantitativo, mediante la realización de alianzas con actores públicos y privados del ecosistema de la vivienda social, para materializar la construcción de nuevas viviendas o el mejoramiento de viviendas existentes para hogares de bajos ingresos, acompañado de un modelo de gestión social con los integrantes del hogar para la apropiación de los nuevos espacios construidos y la proyección de la vivienda. Así como a Maribel Cendales, en 2023 acompañamos 534 hogares en esta ruta.



En 2023





NUESTROS LOGROS

Gestión de Crédito

Feria de crédito con el aliado comercial de VIVE, Ferretería Búcaros (Casa Tienda).
Ciudad Bolívar (Antioquia).

“Teníamos el lote y eso estaba ahí todo enmontado, entonces comenzamos a desyerbarlo y durante los fines de semana nos veníamos a trabajarle para construir el “mero coco”, pero la casa todavía no era habitable. Ahí fue cuando supimos de VIVE y tuvimos la posibilidad de obtener un crédito de \$16 millones que nos permitió comprar los materiales para terminar la estructura, construir una loza para un segundo nivel a futuro y organizarla toda por dentro con sus habitaciones bien decoradas, el baño completo y la cocina toda en obra blanca. Hoy gracias a VIVE cumplimos el sueño de nuestro propio techo”.

Melisa Tirado y Ferney Muriel
Amagá (Antioquia)

Gestión de Crédito

Desde nuestro modelo de Gestión de Crédito para vivienda, VIVE, promovemos el acceso a viviendas de calidad mediante productos de inclusión financiera y asesoría personalizada al hogar para la consolidación de su sueño de vivienda de forma progresiva, contribuyendo a la disminución de déficit habitacional de Antioquia y a la movilidad social de hogares que acceden a su primer crédito formal. Así como a Melisa y Ferney, en 2023 acompañamos 323 nuevos hogares.



Beneficiarios Crédito de Vivienda, en San Luis (Antioquia).



En 2023

554
Hogares con crédito vigente

\$2.948
Millones
Cartera vigente

323
Nuevos hogares transformados

3 Alianzas de inversión de impacto



comfama



NUESTROS LOGROS

Gestión del Hábitat Desarrollo integral de territorios

Lanzamiento del Plan de Intervención Integral de Providencia.
Corregimiento de Providencia, San Roque (Antioquia).

“La Fundación ha contribuido a la transformación del territorio el nordeste de Antioquia, mediante la construcción de infraestructura educativa para comunidades rurales mejorando sus capacidades y sus oportunidades y construyendo procesos que permiten fortalecer cadenas y que generan oportunidades en pro de la transformación de una región. Creemos en el desarrollo sostenible y la Fundación es un gran aliado por la integralidad de sus procesos, la visión de su equipo y la sumatoria de aliados en pro del desarrollo de una región”.

Juan David Ramírez
Gerente de Sostenibilidad,
Gramalote Colombia.

Gestión del Hábitat

Desarrollo integral de territorios

Desde Gestión del Hábitat promovemos la transformación física y social de territorios rurales, tales como veredas o corregimientos, mediante intervenciones integrales que incidan positivamente en las condiciones físicas del territorio y en el desarrollo de las personas que lo integran, contribuyendo así a la construcción de comunidades sostenibles.



Cine taller *Ofelia no está sola* de la Fundación WWB.
Corregimiento de Providencia, San Roque (Antioquia).

Nuestros tres componentes



1. Buscando y definiendo oportunidades
2. Materializando sueños
3. Validando resultados



Lanzamiento Plan Integral Providencia.
San Roque (Antioquia).

En 2023

Se realizó la estructuración y puesta en marcha de la transformación integral del Corregimiento de Providencia, en el Municipio de San Roque, con intervenciones en los componentes de:

Hábitat:

Reconstrucción de la Institución Educativa Providencia y formulación del plan maestro de intervención urbanística del corregimiento.

Fortalecimiento de capacidades:

Desarrollo de habilidades familiares mediante el proyecto de Crianza Humanizada y formación en prevención de violencias basadas en género.

Promoción económica:

Identificación de unidades productivas locales.

799

Beneficiarios directos

4

Proyectos implementados

9

Alianzas suscritas

\$1.445

Millones movilizados

Aliados



Fundación Bolívar Davivienda





NUESTROS LOGROS

Gestión del Hábitat Gerencia social de proyectos

Estudiantes de la Institución Educativa Rural La Ermita.
Ciudad Bolívar (Antioquia).

“De la Fundación me conecta todo. Me conecta su equipo de trabajo, me conecta su propósito, me conecta la manera en que hace las cosas. La Fundación es nuestra coequipera en el proyecto de mejoramiento de la calidad de la educación y nuestra organización hermana, a quien llamamos todos los días, para los retos de infraestructura educativa rural”.

Maribel Díaz
Subdirectora de Proyectos,
Fundación Fraternidad Medellín

Gestión del Hábitat Gerencia social de proyectos

Desde Gestión del Hábitat sumamos nuestras capacidades de gerencia de proyectos a iniciativas superiores que convocan el poder de lo colectivo para implementar proyectos estratégicos para el desarrollo del Departamento. Bajo el liderazgo de la Fundación Fraternidad Medellín y aliados con la Gobernación de Antioquia, la Fundación Sofía Pérez de Soto, la Fundación Haceb y la Cooperativa Cotrafa, gerenciamos la reconstrucción integral de ocho colegios públicos rurales en los Municipios de Andes, Ciudad Bolívar, Jericó, Pueblo Rico y Montebello.



Componentes



En 2023

1.071

Estudiantes beneficiados

68

Docentes fortalecidos

8

Colegios reconstruidos

\$13.567

Millones movilizados

Aliados



NUESTROS LOGROS

Alianza para el Desarrollo

Proyecto Alianza para el desarrollo.
Corregimiento de San José de Urama, Dabeiba (Antioquia).

“Regresé a mi pueblo después de 48 años de vivir en Medellín, tras la pandemia y con la vocación de servirle a la comunidad. Empecé un proceso de formación en corte y confección a las mujeres, naciendo la Asociación Cosmur. Además, conté con la fortuna de encontrarme con el equipo de la Alianza para el Desarrollo, con quienes empezamos a ver otras oportunidades y alternativas, con propuestas para el territorio y cuyo único requisito sea querer, querer aprender juntos a trabajar juntos”.

Dalma David
Presidente de la JAC
San José de Urama, Dabeiba (Antioquia).

Alianza para el Desarrollo

La Alianza para el Desarrollo es un vehículo de impacto colectivo que está conformada por 20 fundaciones empresariales y familiares del país, además de otros entes territoriales, con el propósito superior de aportar al desarrollo integral y sostenible de comunidades rurales, desde un modelo de impacto colectivo que genera calidad de vida, movilizandolos indicadores sociales – IPM, NBI, ICV – y en alineación directa con los ODS.



Encuentros en el corregimiento de Siete Vueltas.
San Juan de Urabá, Urabá (Antioquia).

Desarrollo Sostenible



En 2023

La Fundación ingresó a la Alianza para desempeñar el rol de Organización Eje *Backbone*, así como el rol de Operador en Territorio. Para el primero, la Fundación habilitó unas capacidades estratégicas para la administración del vehículo de impacto colectivo, proponiendo con la Gerencia de la Alianza una agenda común para las entidades aliadas, un sistema de medición del impacto y una ruta de comunicación y posicionamiento. Para el rol de Operador en Territorio, se inició operación en el corregimiento de San José de Urama, Dabeiba, y se continuó con los procesos de cierre en el corregimiento El Prodigio, en San Luis, y en el corregimiento de Siete Vueltas, en San Juan de Urabá.



557

Familias beneficiarias directas

3

Territorios rurales acompañados

8

Proyectos gestionados

\$1.600

Millones movilizados

20 fundaciones aliadas

afe - Asociación de Fundaciones Familiares y Empresariales

Fundación Aurelio Llano Posada
Para el desarrollo rural integral

Fundación Grupo Bancolombia

FUNDACIÓN Berta Martínez

Fundación Bolívar Davivienda

CELSIA

Fundación Concreto

éxito
últimos días

Fundación Fraternidad Medellín

FGL
FUNDACIÓN GREENLAND

FUNDACIÓN GRUPO bios

FUNDACIÓN Haceb

Fundación Pintuco
Transformamos vidas con color

FUNDACIÓN Postobón

PROANTIOQUIA
Fundación para el desarrollo

Sofía Pérez de Soto fundación

sura
FUNDACIÓN

uniban
FUNDACIÓN

United Way
United Way Colombia



NUESTROS LOGROS
Gestión Organizacional

"El trabajo desarrollado en 2023, desde el acompañamiento de la estrategia social en el corregimiento de Providencia, de la mano de Gramalote fue desafiante y significó para mí un crecimiento personal y profesional. Al mismo tiempo, fue la posibilidad de potenciar mis competencias dentro del rol que desempeño y de hacer consciente mis oportunidades de mejora. Todo ello, porque la Fundación y mi líder me acompañaron en mi desarrollo profesional y se preocuparon por brindarme las mejores condiciones de bienestar y calidad de vida, gracias a la conciencia que tienen de valorar el talento humano".

Maribel Montoya Flórez
Coordinadora Gestión del Hábitat (E).

Talento

El año 2023 nos permitió fortalecer nuestra gestión del talento, profundizando en dos procesos fundamentales: Cultura y Gestión de Desempeño. Con ellos, dimos pasos significativos en lo que hemos declarado como nuestro Modelo de Gestión Humana, que busca valorar a nuestros colaboradores y orientarnos en el logro de los resultados.

En este sentido, desarrollamos diferentes acciones en estos dos procesos para seguir contribuyendo al logro de la estrategia:



Cultura Organizacional:

Fortalecimos nuestro Modelo de Cultura con la implementación de Brújula, así llamada nuestra Escuela de Líderes, que tiene como propósito potenciar el nivel de los líderes movilizándose de manera consciente, respondiendo a los desafíos actuales, promoviendo el desarrollo de los equipos y participando en la construcción de la visión estratégica.

Con un estilo inspirador de liderazgo pretendemos continuar con el reto de que los líderes sigan influyendo en los equipos las conductas y los comportamientos que fortalecen la construcción de la cultura deseada, para contribuir con el logro de la estrategia.

Este programa lo hicimos posible gracias a la valoración individual para identificar competencias y comportamientos de cada líder y con formaciones grupales que llevarán a un reconocimiento del equipo directivo. Además, de un acompañamiento de desarrollo individual, por medio de un coaching ejecutivo.



Por otro lado, la Fundación impulsó el liderazgo femenino, brindando las mismas oportunidades a las mujeres que a los hombres en cargos directivos. El Comité Directivo fue integrado por **cuatro mujeres**, tres de ellas tuvieron a su cargo los negocios sociales: Construcción de Vivienda, Gestión del Hábitat y Gestión de Crédito, que corresponden al core de nuestro propósito. Una de ellas tiene a su cargo el área de Talento y Comunicaciones. Asimismo, no existe una brecha salarial entre hombres y mujeres en este nivel directivo, teniendo todos la misma asignación salarial por el nivel de contribución al logro de la estrategia.



Gestión de Desempeño:

Este proceso, que nos permite medir el logro de objetivos de cada cargo, valorar cómo se están potenciando las competencias requeridas y cuáles tienen oportunidades de mejora, con el fin de que sea más alto el nivel de contribución de cada colaborador, fue implementado en una plataforma integral para acompañar la gestión del talento en la experiencia del colaborador y sus procesos, llamada BUK.

Por medio de ella, se busca valorar los resultados de los colaboradores frente a los objetivos establecidos para el fortalecimiento y desarrollo de sus competencias. A su vez, permite trazabilidad del proceso, sistema de evaluación objetivo, gestión de la retroalimentación de los líderes con el equipo, seguimiento a planes de desarrollo individual y calibraciones dentro del proceso. Todo ello hace posible que se tenga una información valiosa para la gestión del talento.

Adicional a estos dos procesos, en los demás que hacen parte del Modelo de Gestión Humana, se llevaron a cabo varias acciones:

- **Selección:** Guiados por las buenas prácticas de selección del talento, es nuestro compromiso actuar desde la inclusión y la diversidad de quienes ingresan a la organización llevando a cabo procesos en los que no se hace ninguna distinción de género, edad, nivel socioeconómico, preferencias religiosas, sexuales o políticas sino en los que se valora el conocimiento y la experiencia de cada candidato acorde con las competencias que se requieren de cada cargo. Aunque no es una política establecida es un principio rector en los procesos de selección que llevamos a cabo.
- **Bienestar:** Fortalecimos nuestro Plan de Bienestar con el propósito de seguir propiciando mejor calidad de vida para los colaboradores y sus familias en diferentes dimensiones: Laboral, Profesional, Financiera, Familiar, Social y Salud, Deporte y Recreación.

Para hacer posible este plan, la Fundación tuvo una inversión de
\$68.131.000.

• Relaciones laborales:

- En nuestro deseo de fortalecer cada vez más nuestro Modelo de Teletrabajo, en la modalidad de suplementario y móvil, realizamos una medición para encontrar oportunidades de mejora y responder a las necesidades de los colaboradores en el deseo de mantener la productividad.
- Realizamos la Encuesta de Riesgo Sicosocial para medir el resultado de la interacción de las personas con su entorno intralaboral, extralaboral e individual. Esta interacción influye en la salud y el desempeño de las personas positiva o negativamente.
- Esta medición nos permite conocer nuestras fortalezas y establecer un plan de mejora para la actualización de la Matriz de Riesgos de SST.



Comunicaciones

Celebración

40 Años

Nuestro mayor reto, en esta área, estuvo enfocado en la comunicación externa en la que le contamos a nuestros grupos de interés cómo inspirados en construir un mejor hábitat para la vida dimos nuestro primer paso hace 40 años.

Quisimos, en un evento especial, celebrar y agradecer lo transformado, lo cual nos llena de orgullo porque fue la oportunidad de reafirmar que hemos sido capaces de honrar un principio fundacional, como lo es construir una mejor sociedad para para vida y de transformar territorios en Antioquia.

Fue un espacio de conversación y de reflexión acerca de los retos que tenemos para seguir construyendo ecosistemas de impacto social, para enten-

der la relevancia de nuestro propósito y el rol que jugamos en el sector social.

6x40

Así se denominó la juntanza entre seis organizaciones sociales que conmemoramos 40 años de historia, de evolución y de trabajo en pro del desarrollo humano.

Fue entonces posible que Antioquia Presente (hoy Presentes Corporación), Fundación Aurelio Llano Posada, Corporación Interactuar, Orquesta Filarmónica de Medellín, Presencia Colombo Suiza y Fundación Berta Martínez estuviéramos unidos en el mismo propósito de hacer conciencia de que a todos nos unía la transformación, por medio de la confianza, las alianzas, la solidaridad, la vocación, la cultura, y el desarrollo social.

Con el acompañamiento de Gerencia Social de Comfama hicimos visible esta transformación, el desarrollo de las comunidades que



impactamos y la construcción colectiva en un evento memorable que hizo retrospectiva de las razones de nuestro origen y de reafirmar el compromiso con nuestro propósito superior.



Comunicación Interna:

Fortalecimos la plataforma de medios internos de comunicación como fuente de información para desplegar noticias del relacionamiento con nuestros públicos de interés.

Continuamos con los espacios que fomentan la comunicación cara a cara en un espacio mensual llamado Conversemos, que propicia la construcción de cultura y la difusión de temas corporativos.

Comunicación Externa:

Mantuvimos el interés por acompañar el desarrollo de estrategias de comunicación a los Negocios para continuar con nuestro propósito de hacer un trabajo conjunto con aliados, cooperantes, organizaciones del sector social, etc.



Comunicación digital:

Redes sociales: Fortalecimos nuestra estrategia de comunicación digital, que desarrollamos a través de nuestras redes sociales, logrando una mayor conexión con nuestras audiencias en Instagram, LinkedIn y Facebook, siguiendo algunas de las tendencias digitales y ampliando nuestra temática de contenidos.

Relaciones Institucionales:

Hicimos visible algunas buenas prácticas en comunicación, compartiendo conocimiento en una charla con la comunidad de la AFE y haciendo presencia con esta entidad en territorio, con visitas que recogieron información de proyectos realizados con diferentes aliados para lograr una mayor visibilidad y posicionamiento y para compartir experiencias en el desarrollo de proyectos de impacto social.



Gestión Financiera

En 2023, la
Fundación Berta
Martínez movilizó
recursos por

**\$25.919,5
millones.**

En 2023, la Fundación Berta Martínez movilizó recursos económicos por **\$25.919,5 Millones**, de los cuales **\$15.270,3MM (59%)** corresponden a proyectos de Gestión del Hábitat, **\$5.778,6MM (22%)** a Construcción de Vivienda, **\$1.109,2MM (4%)** a Gestión de Crédito y **\$3.761,5MM (15%)** a Servicios de los Negocios. Dichos recursos corresponden a la inversión económica de nuestro objeto social en las comunidades que acompañamos. El resultado en el Estado de Actividades fue deficitario en **\$2.044MM** y además ejecutó recursos adicionales por **\$7.181.3MM** de periodos anteriores, lo que significa una mayor inversión social en nuestro público objetivo.

La implementación del *software* contable o de gestión de recursos (ERP), al pasar de Siigo a **Oracle NetSuite**, representó un gran reto para la Fundación. Significó un cambio en la manera de aprobar, causar y pagar las facturas. Se destaca el compromiso y el esfuerzo adicional del equipo humano, ya que las actividades continuaron normalmente mientras se migraba a NetSuite y se realizaban las pruebas. También se realizó la propuesta inicial del proceso de Compras desde NetSuite, que será implementado en 2024.

Con el cambio de enfoque a la Gestión Financiera en 2023 se ha dado un avance significativo en la integralidad del área, evolucionando hacia el entendimiento de los costos por cada negocio social, la planeación del flujo de caja a mediano y largo plazo, la comunicación del presupuesto y su ejecución. Uno de los ajustes más relevantes para la **contabilidad** de la Fundación es la causación de los ingresos, que ahora se consideran sólo cuando los egresos se realizan, armonizando el desempeño a los ciclos de ejecución de los proyectos.

Otro cambio realizado en la manera de operar en 2023 fue la reasignación de las áreas de **Compras y Administrativa** (que antes estaba en el área de Servicios Organizacionales) hacia Servicios Financieros, considerando que allí se gestionan recursos económicos muy importantes de la Fundación.

En **Compras**, se iniciaron negociaciones con diversos proveedores incrementado el número de proveedores con crédito a 20 y 30 días, para optimizar el flujo de caja.

En **Administrativa**, se optimizó la estructura de gastos fijos, se centralizó la recepción y el flujo de facturas de proveedores y se establecieron las fechas límite para recepción de facturas en cada mes, actualizando las políticas de recepción y aprobación de documentos.

Con el fin de generar un manejo más eficiente de sus recursos financieros, hemos ajustado el flujo de caja a lo largo del 2023, buscando las medidas necesarias que permitan obtener una mayor liquidez y unos mejores rendimientos, para realizar los pagos de todas las obligaciones y el funcionamiento óptimo de la Fundación, cumpliendo con las políticas de pago a 30 días a los proveedores y honrando los compromisos adquiridos con los diferentes proyectos y aliados.

En el año se disminuyó notablemente el uso de instrumentos financieros costosos renovando obligaciones financieras a mejores tasas y evitando el uso de productos de liquidez de alto costo.

Para el proceso de **Tesorería**, se ajustaron tareas para mejorar el relacionamiento con las partes interesadas y disminuir la carga operativa. La programación de pagos a **proveedores** se realiza ahora con mayor antelación y previa comunicación con los Líderes de Negocios, mejorando la claridad en la información. Pensando en el bienestar de los colaboradores, la programación de pagos de **nómina** se realiza desde el día anterior a la quincena, evitando las intermitencias del servicio bancarios en estos días y disponiendo el recurso al inicio de la jornada para los empleados. La **facturación** para proyectos y aliados ha sido uno de los focos en la atención al cliente, disminuyendo los tiempos entre la solicitud y la emisión del documento.



Gestión Jurídica

Durante 2023 se avanzó en la transformación digital del área jurídica de la Fundación, permitiendo con ello habilitar una gestión más profunda e integral, y con menores tiempos de respuesta, cumpliendo a cabalidad con los marcos normativos de cada actividad misional y de soporte. Como resultado de ello, se logró:

- Implementación de una herramienta tecnológica que permite una visión integral de los requerimientos realizados al servicio jurídico, facilitando la priorización de actividades, planeación del trabajo, tiempos de respuesta y trazabilidad de la información.
- Aplicabilidad de los diferentes marcos normativos que regulan las actividades desarrolladas por la Fundación.
- Centralización de la información de los negocios sociales para gestionar la actividad contractual y de asegurabilidad.



Gestión Jurídica y
Gestión de Tecnología

Gestión de Tecnología

Conscientes de la responsabilidad en avanzar con decisión en esta dirección, para capitalizar avances que hagan más eficiente nuestra gestión, durante 2023 los retos en tecnología se enfocaron en dos dimensiones: Ciberseguridad y Transformación Digital. Algunos logros que queremos destacar son:

- Instalación de recursos adicionales e implantamos una cultura de ciberseguridad al interior de la Fundación, todo esto enmarcado en la campaña #SomosCiberseguros.
- Implementación de la plataforma Freshdesk que permite al área Jurídica tener control, administración y trazabilidad de todas las solicitudes y/o requerimientos que recibe y sobre su gestión.
- Implementación de la nueva plataforma TESEO, que nos apoya como CRM y como core bancario para la gestión de Vive.
- Estandarización del proceso de soporte técnico apoyado en proveedor externo con el cual mejoramos todos los índices en la prestación del servicio.
- Implementación de la plataforma Buk para la gestión de los procesos de selección y talento humano.

El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, por parte de la sociedad y el cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores y proveedores.



FUNDACIÓN
Berta Martínez